

## ГЕНДЕРНИЙ ЧЕК-ЛИСТ Музиківська ОТГ

№	Дати відповідь на запитання	Так	Ні	Коментарі за необхідності
1	Організація роботи:			
1.1	Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	так		
1.2	Затверджений регламент ЦНАП є гендерно-чутливий та не містить дискримінаційних положень	так		Регламент не затверджено, але чернетка документа є гендерно-чутливий та не містить дискримінаційних положень
1.3	Наявність веб-сторінки / веб-сайту чи Порталу ЦНАП (з передбаченою законом інформацією)		ні	Розділ про ЦНАП планується розмістити на офіційному сайті громади. Розглядається питання щодо створення сторінки в Фейсбуці.
1.4	Не містить гендерно-дискримінаційної риторики та норм (оголошення про прийом на роботу, висловлювання чи стереотипні міркування)	так		
1.5	Представництво жінок та чоловіків та різних соціальних груп забезпечено рівно	так		
1.6	Наявна інформація щодо дотримання принципу гендерної рівності в роботі ЦНАП	так		Положення та Регламент роботи ЦНАП будуть розроблені з дотримання принципу гендерної рівності
1.7	Наявні інформаційні матеріали щодо гендерно чутливих тем: запобігання насильству в сім'ї, протидія торгівлі та контакти відповідних організацій, до яких можна звернутись по допомогу	так		Інформаційні матеріали будуть розміщені в зоні очікування ЦНАП та веб-порталі ЦНАП. Інформацію також буде розміщено на сайті

				Музиківської сільської ради.
2.	Місцезнаходження ЦНАП, вимоги до приміщення та його облаштування, доступність:			
2.1	Основний офіс розташовано з врахуванням територіальної доступності -	так		
-	Офіс розташовано з врахуванням доступності для осіб з дітьми на візочках та осіб з інвалідністю та дотримано принципу безбар'єрності .	так		
2.2	Наявність у вільному доступі інформаційних матеріалів щодо важливих гендерних проблем: запобігання торгівлі людьми, насиллю в сім'ї, гарячі лінії телефонні допомоги.	так		Інформаційні матеріали будуть розміщені в зоні очікування приміщення ЦНАП
2.3	Наявність пандусу або кнопки виклику або ліфта	так		Облаштовано пандуси та наявність вхідного тамбура для розміщення дитячих візочків.
2.4	Наявність пристосованої кімнати особистої гігієни	так		
2.5	Наявність місця для дітей / дитячий куточок	так		По плану передбачено дитячий куточок
2.6	Наявність столика для пеленання		ні	Планується придбати після введення ЦНАП у експлуатацію
2.7	Наявність місць для паркування транспортних засобів відвідувачів: велопарковки, місця для візочків тощо	так		
2.8	Наявні роздаткові та інформаційні матеріали є гендерно-збалансованими		ні	
2.9	Зображення в роздаткових та інформаційних матеріалах містять посил для різних соціальних груп та статей		ні	
2.10	Інформаційні матеріали не містять дискримінаційних		ні	

	положень			
3	Персонал			
3.1	Співвідношення жінок та чоловіків серед працівників ЦНАП:			
-	Гендерний баланс складає 50% / 50%		ні	
-	Гендерний баланс складає 40% / 60% працівників		ні	
-	Гендерний баланс складає 30% / 70% працівників		ні	
-	У ЦНАП представлено менше 20% однієї статі	так		
3.5	Наявний план підготовки та підвищення кваліфікації персоналу щодо фахової та психологічної підготовки містить частину щодо гендерної рівності та недискримінаційної поведінки з відвідувачами		ні	
3.6	Персонал не використовує дискримінаційних висловлювань та стереотипних суджень в роботі та під час надання послуг	так		
	Додаткова інформація			
4.	Аналіз діяльності			
4.1	Чи проводиться аналіз щодо кількості відвідувачів протягом дня (місяця, кварталу, року) за статтю, віком, які звертаються (підтвердити документом)		ні	На сьогоднішній день ЦНАП Музиківської громади ще не працює. Команда ЦНАП планує проводити збір деталізованих даних із розподілом за статтю. Збір даних є одним з базових принципів політики підвищення гендерної чутливості на всіх рівнях, котрий сприяє покращенню якості та ефективності надаваних послуг громадянам. Окрім цього, гендерна статистика діяльності

				ЦНАП – необхідна умова для планування, моніторингу діяльності та використання бюджету на адміністративні послуги.
-	на прийом документів / видачу документів			
-	за консультаціями			
-	Щорічний аналіз опитування чи анкетування громадян щодо якості по- слуг ЦНАП, що містить показник за статтю			
4.2	Проведення антидискримінаційної політики		ні	На сьогоднішній день ЦНАП Музиківської громади ще не працює. Проте, з першого дня його роботи він буде перетворений на інформаційний осередок для мешканців. В приміщенні ЦНАП буде розміщено інформаційні матеріали на такі теми як гендерна дискримінація, харрасмент і його прояви; куди звертатись у подібних випадках тощо.
-	чи є у наявності кодекс етичної поведінки з урахуванням мовної і поведінкової сенсетивності (чутливості)			Усі працівники, задіяні у створенні ЦНАП керуються Правилами етичної поведінки від 05.08.2016 № 158 «Про затвердження загальних Правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування».
-	чи дотримуються	так		

	антидискримінаційної поведінки і заборони сексуальних домагань			
--	---	--	--	--